



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

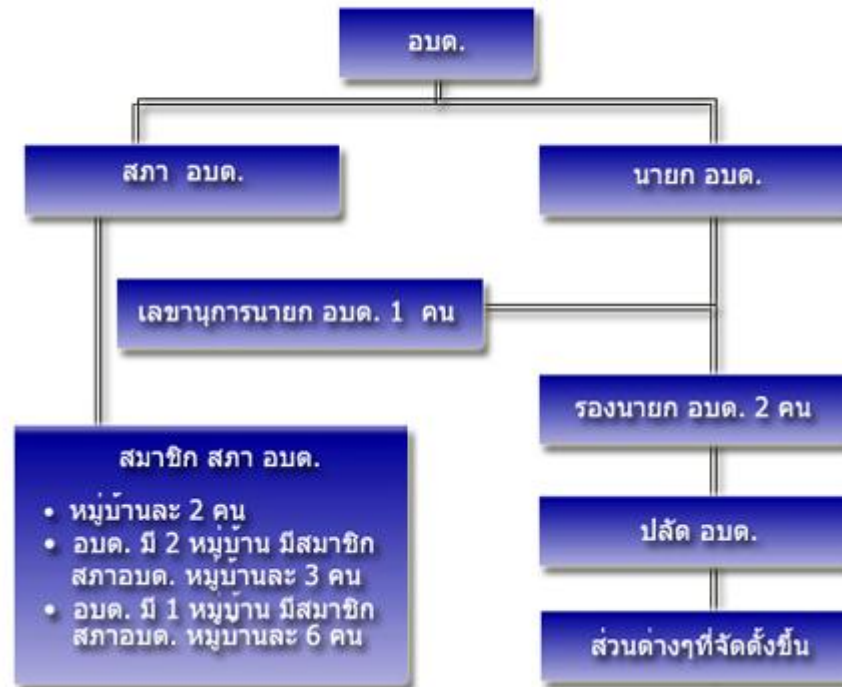
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

## ส่วนที่ 1

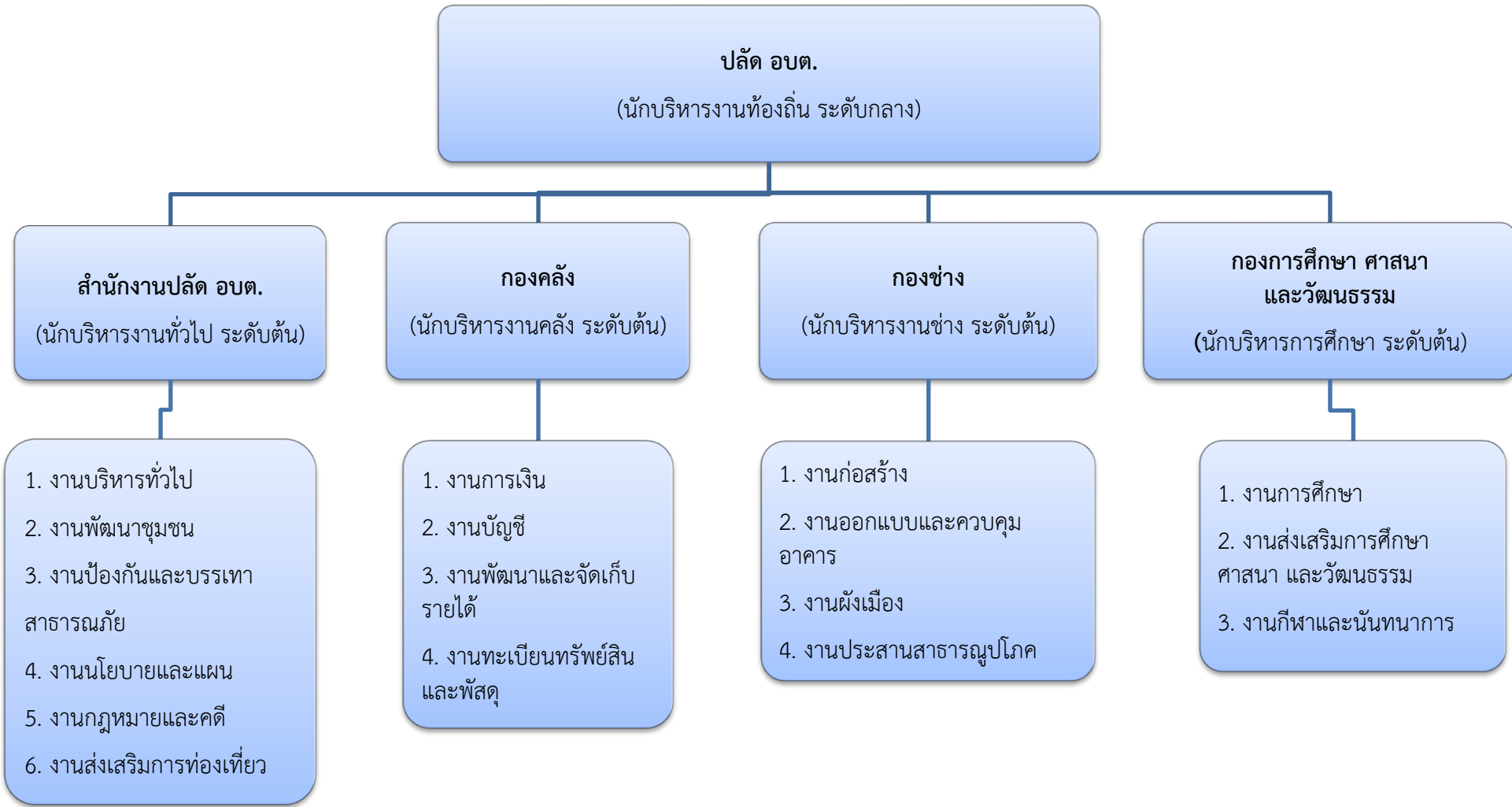
ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

## 1.1 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

## โครงสร้าง อบต. ตามกฎหมาย



กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์



## 1.2 อำนาจหน้าที่

### องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ มีอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่น รวมถึงความต้องการของราษฎรและนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบกับต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

### สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

- (1) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.
- (2) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- (3) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

### นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- (1) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
- (2) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ อบต.
- (3) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายก อบต. และเลขานุการนายก อบต.
- (4) วางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (5) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติ อบต.
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น
- (7) ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต.

### สำนักงานปลัด

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ สารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ งานประชุมสภาฯ การจัดทำทะเบียนสมาชิก อบต. คณะกรรมการบริหาร งานเลือกตั้ง การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาเรื่องหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครอง บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### กองคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ - จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง รายงานเงินคงเหลือประจำ การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม การจับเก็บทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้าง และงานซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้างและการซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรม เครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

### กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย ส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระบวนการเรียนรู้พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น และหลักเกณฑ์มาตรฐานที่รัฐกำหนดทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย โดยรับผิดชอบการวางแผนการศึกษา กำหนดนโยบายและแผนโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนของจังหวัดและกระทรวง ทบวง กรมที่เกี่ยวข้อง

ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมจารีตประเพณีศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การพัฒนากิจกรรมเด็ก เยาวชนและนันทนาการ การฝึกอบรมและการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมห้องสมุดประชาชน พิพิธภัณฑ์ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

## ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์



## 2.1 การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี 2559<sup>1</sup>

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ ของผู้ถูกร้องเรียน
ภาพรวม		-	-	-
1	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	-	-	-
2.	นายก/รองนายก/เลขานุการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	-	-	-
3.	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	-	-	-

จากข้อมูลการร้องเรียนกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์พบว่า ในภาพรวมมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 0 ราย จำนวนผู้ถูกร้องเรียน 0 ราย คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนได้ 0%

<sup>1</sup> ข้อมูล : จากงานสารบรรณ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำเดือนมีนาคม

## 2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

### 2.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S1	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W1	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S2	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน	W2	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S3	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W3	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S4	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W4	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S5	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W5	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S6	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	W6	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S7	มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W7	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

## 2.2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O1	บทบาทผู้นำของรัฐธรรมนุญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T1	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O2	แผนพัฒนาฯ 12 มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T2	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O3	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไข การทุจริต	T3	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O4	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T4	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะ จำยอมและเพิกเฉย
O5	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T5	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริต รูปแบบใหม่ ๆ
O6	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T6	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O7	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T7	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของ ผู้กระทำความผิด
O8	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลก น้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T8	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O9	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการ รับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T9	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริม ความร่วมมือได้ยาก
O10	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิด การแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O11	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ ของประชาชนในวงกว้าง		
O12	กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว		

### ส่วนที่ 3

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

### 3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

**แนวทางการพัฒนา** ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อน ค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

### 3.3 นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม 11 ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

**นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ**

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการ ด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ 19 การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับ บริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็น ปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซง หรือขัดขวาง

### 3.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคม และผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### 3.5 ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

#### วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

## วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพหุติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพหุติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพหุติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน



**ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”** เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### 3.6 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

## ส่วนที่ 4

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

#### 4.1 หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. 2560 การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมตำบลแม่กรณ์ และศูนย์ยุติธรรมตำบลแม่กรณ์
5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

## 4.2 เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

4.2.1 ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

## 4.3 วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

4.3.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4.3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษา วินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และ ลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

4.3.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.3.4 เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

#### 4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

##### 4.4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
2. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต
	3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

#### 4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์

##### 4.4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	1.2 พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต

##### 4.4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	1.3 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	1.4 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	5.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

#### 4.4.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน



## ส่วนที่ 5

รายละเอียดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

## 5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มกลางทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	(1) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการตระหนักหรือถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ได้รับความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ได้รับความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ได้รับความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ได้รับความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ได้รับความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักงานปลัด
	1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	(1)โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนตำบลแม่กรณ์ (2) โครงการค่ายเด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนา ตะหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 50 คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 60 คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 70 คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 80 คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 100 คน	เยาวชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัด
2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	2.1 นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการร่วมกับประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่กรณ์	ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง	ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง	ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง	ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง	ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง	ประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่กรณ์สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในวิถีประจำวัน	สำนักงานปลัด
	2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการผู้รับผิดชอบ และกระบวนการยื่นร้องเรียน	ประชาสัมพันธ์จำนวน 3 ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน และสามารถแจ้งกลับได้	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต. -facebook	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต. -facebook	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต. -facebook	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต. -facebook	-ตู้ร้องเรียนตั้งอยู่สำนักงาน -website ของ อบต. -facebook	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินงานได้ชัดเจนและมีกลไกที่จะพัฒนาองค์การภาครัฐให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี2563	ปี2564		
3.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	เผยแพร่การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร พนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	เจตจำนงให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย 3 ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	แสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด
	3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม และพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	เผยแพร่การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร พนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	เจตจำนงให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย 3 ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด
	3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(1) โครงการประชุมประชาคมการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาของ อบต. เคลื่อนที่เพื่อบริการประชาชน (2) ทบทวนการจัดทำแผนชุมชนระดับหมู่บ้านและระดับตำบล	มีการจัดทำแผนชุมชนร่วมกับหน่วยงานและประชาชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วย งาน และ ประชาชน 13 หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วย งาน และ ประชาชน 13 หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วย งาน และ ประชาชน 13 หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วย งาน และ ประชาชน 13 หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วย งาน และ ประชาชน 13 หมู่บ้าน	บุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วมและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทาง การใช้งบประมาณในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	สำนักงานปลัด

## 5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย 1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	เผยแพร่ผลการดำเนินการตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต. - จัดหมายข่าว	เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต. - จัดหมายข่าว	เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต. - จัดหมายข่าว	เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต. - จัดหมายข่าว	เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต. - จัดหมายข่าว	ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	สำนักงานปลัด
	1.2 พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	(1) แต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล (2) ปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	คณะทำงาน กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส และรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มีความโปร่งใส ฯ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ฯ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ฯ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ฯ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส ฯ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด
	1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน	มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง อย่างน้อย 3 ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงทาง - เว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทาง - เว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทาง - เว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทาง - เว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	มีการเผยแพร่เจตจำนงทาง - เว็บไซต์ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งให้กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ	ประชาชนได้รับทราบเจตจำนงในการบริหารงาน และติดตามการปฏิบัติตามเจตจำนงของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด
	1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	คณะทำงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ			คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ
2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การ ทุจริต เชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ ในการดำเนินนโยบาย อย่างโปร่งใสและไร้การ ทุจริตให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	แต่งตั้งคณะทำงานบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ	คณะทำงานบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริต และ ประพฤติมิชอบ มีการ ดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ทุก ๆ 3 เดือน	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติ มิชอบสรุป รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	หน่วยงานสามารถ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ	สำนักงาน ปลัด

### 5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

#### เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาคาการทุจริตในแต่ละระดับ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน	ผู้รับผิดชอบงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติ	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน	หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก อย่างชัดเจน	สำนักงานปลัด
	1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	หน่วยงานได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	สามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับ ป.ป.ช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	สำนักงานปลัด
	1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสอย่างน้อย 2 ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อันที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อันที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อันที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อันที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อันที่ว่าการอำเภอ -website ของ อบต	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยความสะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด
	1.4 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้น สุด ปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้น สุด ปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้น สุด ปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้น สุด ปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้น สุด ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	(1) ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต (2) ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมความสุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานมีกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สำนักงานปลัด
	2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานติดตามประเมินผล	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	มีการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	จัดทำคู่มือตาม พรบ.อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และประกาศให้ประชาชนทราบ	ประกาศให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย 3 ช่องทาง	- info - เว็บไซต์ ของ อบต. - ปิด ประกาศ ประชา สัมพันธ์ของ อบต.	- info - เว็บไซต์ ของ อบต. - ปิด ประกาศ ประชา สัมพันธ์ของ อบต.	- info - เว็บไซต์ ของ อบต. - ปิด ประกาศ ประชา สัมพันธ์ของ อบต.	- info - เว็บไซต์ ของ อบต. - ปิด ประกาศ ประชา สัมพันธ์ของ อบต.	- info - เว็บไซต์ ของ อบต. - ปิด ประกาศ ประชา สัมพันธ์ของ อบต.	ลดขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร	มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	มีการรายงานดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงานและแจ้งให้บุคลากรปฏิบัติ	ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สำนักงานปลัด
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยนำนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของผู้บริหารกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร/หัวข้อ ในจัดทำโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะด้านการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 1 โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 2 โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 2 โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 2 โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 2 โครงการ	บุคลากรมีความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักงานปลัด
	5.2 ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนน ITA	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสไม่มีการทุจริต	สำนักงานปลัด



#### 5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

##### เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	โครงการส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน	มีช่องทางให้ประชาชนยื่นเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนอย่างน้อย 3 ช่องทาง	- ยื่นเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่/ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต.	- ยื่นเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่/ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต.	- ยื่นเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่/ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต.	- ยื่นเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่/ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต.	- ยื่นเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่/ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ , facebook ของ อบต.	หน่วยงานสามารถรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	(1) จัดทำคู่มือการรับเรื่องราวร้องเรียน (2) เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างและกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนและเผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ,facebook ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website , facebook ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website , facebook ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website , facebook ของ อบต	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website , facebook ของ อบต	-หน่วยงานสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

## ส่วนที่ 5

กรอบการนำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

**การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)  
ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล**

**การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ**

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ไปสู่การปฏิบัตินับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะผลักดันหรือขับเคลื่อนการ ดำเนินงานหรือกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะ บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแผนงาน โครงการต่าง ๆ ไป ดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์การดำเนินงานให้ เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงานของตนเอง อีกทั้ง จะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้าง การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยสังเขป ดังนี้

1. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การ ขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิด ความรู้สึกการมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

1.1 ผู้บริหาร และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ มีความเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงาน ตามแผน อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่มีในพื้นที่ ได้ทราบ เกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุน เพื่อให้เกิดผล ในทางปฏิบัติ

1.3 ส่งเสริมให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีการกำกับดูแล การติดตามผล รวมทั้งสามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้

1.4 จัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ

1.5 มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางหรือกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การประชุม หนังสือเวียน Internet Website เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงาน ตามแผนและยุทธศาสตร์

2. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยง ไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

2.1 สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะบูรณาการและประสานงานระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ภาคประชาชน และภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

2.2 สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกัน ทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงาน

2.3 กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผน/โครงการให้ชัดเจน โดยจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

2.4 ติดตาม ตรวจสอบผลจากการดำเนินงานตามแผน/โครงการอย่างสม่ำเสมอว่าสามารถ ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์หรือไม่ เพียงใด โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ แผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาใน การประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผล มีมาตรฐานเดียวกัน และเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผน งบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดย

3.1 สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

3.2 นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

3.3 สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการช้ากว่ากำหนด และ ตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

3.4 พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามและประเมินผล รวมทั้ง การกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตาม ประเมินผล และ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน

3.5 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อ ประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและการติดตามประเมินผล ให้มีความแม่นยำและเป็นปัจจุบันตรงกับความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเชื่อมโยงกับการตัดสินใจของผู้บริหาร

3.6 กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายเดือน หรือราย ไตรมาส พร้อมทั้งให้แต่ละหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ โครงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

3.7 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ผู้บริหาร บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ รวมทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชนทราบ อย่างต่อเนื่อง การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผล เป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และนำไปสู่ การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยมีกลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย 3 แนวทาง คือ

(1) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมสำคัญใน รูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี เสนอต่อผู้บริหารทราบ

(2) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานดำเนินงาน (Outcome) โดยใช้กลไกของ ระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุป เสนอไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

(3) การติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อสิ้นสุด ระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน