**ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย (เดือนตุลาคม ๒๕62 – พฤษภาคม ๒๕๖3)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุจริต”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| ๑.พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | 🗹 ดำเนินการ๑. ดำเนินการจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง”๒. จัดประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจงส่งเสริมให้พนักงาน**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์** มีจิตสำนึกในการบริการสาธารณะ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 2.การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนตำบลแม่กรณ์โครงการค่ายเด็กและเยาวชน | 🞏 ดำเนินการ🗹 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 3.นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต | โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | 🗹 ดำเนินการ...........................................................................................................................................................................................................................................🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 4.พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการ ผู้รับผิดชอบ และกระบวนการยื่นร้องเรียน | 🗹 ดำเนินการดำเนินการผ่านตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล แม่กรณ์ , Website ของ อบต. และ Facebook อบต.แม่กรณ์🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |

-2-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| 5.สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต | เผยแพร่การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร พนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง | 🗹 ดำเนินการมีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็ปไซด์ , บอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 6.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล | เผยแพร่การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร พนักงาน ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง | 🗹 ดำเนินการมีการเผยแพร่เจตจำนงทางเว็ปไซด์ , บอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 7. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 1.โครงการประชุมประชาคมการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาของ อบต.เคลื่อนที่เพื่อบริการประชาชน2.ทบทวนการจัดทำแผนชุมชนระดับหมู่บ้านและระดับอำเภอ | 🗹 ดำเนินการ  มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนา อบต. ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน 13 หมู่บ้าน🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**เป้าหมาย** ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

 ๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| ๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ | 🗹 ดำเนินการ เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์ , Facebook ของ อบต.แม่กรณ์ และจดหมายข่าว🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๒ พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล | 1.แต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนากรอบชี้นำ กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล2.ปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ | 🗹 ดำเนินการคณะทำงานกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส และรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม | ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน | 🗹 ดำเนินการ มีการเผยแพร่เจตจำนงทาง เว็บไซต์ , บอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ | แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ | 🗹 ดำเนินการ มีการรายงานผลการวิเคราะห์ประจำปีงบประมาณ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | แต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ | 🗹 ดำเนินการ  คณะทำงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติ มิชอบ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓“พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**เป้าหมา**ย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

 ๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

 ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ | จัดทำคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน | 🗹 ดำเนินการ  เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักทุกกระบวนการ🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต | เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช.ภาคส่วนราชการท้องถิ่น | 🗹 ดำเนินการ  ได้เข้าร่วมดำเนินงาน/กิจกรรม ร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต | ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในกาดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ | 🗹 ดำเนินการ  เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงราย และลงเว็บไซต์ ของ อบต.แม่กรณ์🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต | แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ | 🗹 ดำเนินการ  คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| ๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 1.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต2.ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส | 🗹 ดำเนินการ จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส 🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ | แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศเจตจำนง และนโยบายคุณธรรม จริยธรรม | 🗹 ดำเนินการ รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ 🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล | จัดทำคู่มือ พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2548 และประกาศให้ประชาชนทราบ | 🗹 ดำเนินการ ลงในระบบข้อมูลกลาง (INFO) , เว็บไซต์ ของ อบต.แม่กรณ์ และปิดประกาศประชาสัมพันธ์ของ อบต.แม่กรณ์ 🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) | โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร | 🞏 ดำเนินการ🗹 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและแจ้งให้บุคลากรปฏิบัติ | 🗹 ดำเนินการ ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต 🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป้นไปตามมาตรฐานสากล | จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยนำนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผู้บริหารกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร/หัวข้อ ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง | 🞏 ดำเนินการ🗹 ไม่ได้ดำเนินการ |
|  |  |  |
| 5.2 ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต | โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ | 🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา 🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**เป้าหมาย** ๑.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

 ๒.คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทางดำเนินการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** |
| ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | โครงการส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน | 🗹 ดำเนินการ  จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบถึงช่องทาง ได้แก่ การยื่นเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่และไปรษณีย์ , โทรศัพท์ และเว็บไซต์ Facebook ของ อบต.แม่กรณ์🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |
| ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | 1.จัดทำคู่มือการรับเรื่องราวร้องเรียน2.เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างและกำหนดผู้รับผิดชอบ | 🗹 ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน , เว็บไซด์ และ Facebook ของ อบต.แม่กรณ์🞏 ไม่ได้ดำเนินการ |