

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑. ด้านการวางแผนกำลังคนและการสรรหา								
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.๑แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-มีจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) - ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ - อบต.แม่กรณ์ ประกาศ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	- ทุกส่วนราชการมีอัตรากำลังครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร								
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒.๑จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และดำเนินการตามแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณา ให้บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- ตรวจสอบ ความต้องการในการพัฒนาความรู้ของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิด ประสิทธิภาพ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.๒การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-ให้มีการพัฒนาทั้งด้านความรู้ และทักษะในการทำงานไปพร้อมๆ กัน	๑ เม.ย.๒๕๖๗ และ ๑ ต.ค.๒๕๖๗

๓. ด้านการสร้างแรงจูงใจ								
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ให้ความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรในสังกัดทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- บุคลากรในสังกัดได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวทางวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละคน	- ควรส่งเสริมองค์ความรู้จากหลายๆวิธีการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขและ ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ ให้แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	-เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบข้อมูลฯ โดยส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรม	ภายในวันที่ ๕ ของทุกๆเดือน
๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ	-การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานให้เป็นไป โดยความชอบธรรม	- รอบที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๗) -รอบที่ ๒ (๑ ต.ค.๒๕๖๗)
๓.๔ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ทั้งด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- สภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย - มีการทำกิจกรรมต่างๆร่วมกัน	-จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อ สร้างความสามัคคีในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

๔. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ								
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔.๑ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วย ส่งเสริมความรู้ในด้าน ประมวลจริยธรรม	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๔.๒ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖๒,๐๐๐	๕๓,๐๖๒	๘,๙๓๘	✓	-	- มีการดำเนินการตามแผนฯ โดยสรุปรายงานการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติราชการฯ	-เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน	๒-๔ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่งทางการบริหาร	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	นักบริหารงานทั่วไป	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นายชลิต สมรูป	
๒	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางนงนุช ศรีธิ	
๓	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นายยุทธนา ชูศรีโหม	
๔	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นายอดิสร ลาตุล	
๕	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักจัดการงานทั่วไป	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาววิลาวัลย์ เตชะคำแก่น	
๖	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักทรัพยากรบุคคล	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นายอมร ประพัตรรงค์	
๗	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางเมธพร พรหมปัญญา	
๘	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักพัฒนาชุมชน	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นายศุภลักษณ์ นาชัยเวียง	
๙	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นิติกร	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวณิชา สุขวิริยสกุล	
๑๐	วิชาการ	ปฏิบัติการ	-	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวชุตินันท์ สุจาจริง	
๑๑	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวอัญชลี สมบูรณ์	
๑๒	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสุภาพร มหายศนันท์	
๑๓	วิชาการ	ชำนาญการ	-	นักวิชาการพัสดุ	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวปสุตา เทพดวงแก้ว	
๑๔	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นายโชคสวัสดิ์ ใจทัด	
๑๕	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางจิราพร กิจพิทักษ์	
๑๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวปิยวรรณ ไชยเดช	
๑๗	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวกริชศิธร วิเศษญาติ	
๑๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสาวอัญชลี เพชรรัตน์	

ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	สายงาน	อันดับ	ตำแหน่งทางการบริหาร	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	การสอน	ค.ศ.๒	-	ครู	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางภาวิณี สีสองสม	
๒	การสอน	ค.ศ.๑	-	ครู	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสุภาพร จะล่อ	
๒	การสอน	ค.ศ.๑	-	ครู	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางนภสร สุภาพร	
๔	การสอน	ค.ศ.๒	-	ครู	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นางสมศรี ท้าวคำหล่อ	

ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเภท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	นางสาวดวงเดือน แก้วแปง	
๒	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	นายเอกพจน์ ไชยชมภู	
๒	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	นายยุทธิไกร คำทอน	
๔	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	นายศุภณัฐ ดวงตา	
๕	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	นายจักรพงษ์ บรรดิ	
๖	ภารกิจ	ช่างก่อสร้าง	-	นายฐาปกรณ์ ศรีโชติ	
๗	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	นางสาวสุวรรณี ไชยชมภู	
๘	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	นางสาวสไบพร กำแพงแก้ว	
๙	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.พชรภัทร ประมวล	
๑๐	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.หนึ่งฤทัย บรรดิ	
๑๑	ทั่วไป	คนงาน	-	นายนพดล เกียรติยศ	
๑๒	ทั่วไป	คนงาน	-	นางสาวพรพินิจ คำพลอย	
๑๓	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.ปรารถนา ดิน้อย	
๑๔	ทั่วไป	คนงาน	-	นางสาวผกาทิพย์ สุขแก้ว	
๑๕	ทั่วไป	คนงาน	-	นายเทอดพงศ์ ไชยยา	
๑๖	ทั่วไป	คนงาน	-	นายวสันต์ จันท๊ะปัญญา	
๑๗	ทั่วไป	คนงาน	-	นางสาวณัชนาพัชร รุณรักษา	
๑๘	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.พัฒน์นรีพร พรหมโวหาร	
๑๙	ทั่วไป	คนงาน	-	นางสาวอรพินท์ เทพสุภา	
๒๐	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.กนกวรรณ มะโนรพ	
๒๑	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.สุกัสนสร ใจทัด	
๒๒	ทั่วไป	คนงาน		นายเสกสรร เทพสุภา	

ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเภท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๒๓	ทั่วไป	คนงาน	-	นางสุพรรณ ไชยชมภู	
๒๔	ทั่วไป	คนงาน	-	นางนิยาภรณ์ ทิพย์นพคุณ	
๒๕	ทั่วไป	คนงาน	-	น.ส.ปวีณา ใจกาวิณ	

รายละเอียดการอบรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้จัดอบรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑	นายชลิต สมรูป	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๒	น.ส.วิลาวัลย์ เดชะคำแก่น	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๓	นายอมร ประพัศรงค์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมสัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	
๔	นางเมธาวรรพ พรมปัญญา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	โครงการอบรมสัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	
๕	นายศุภลักษณ์ นาชัยเวียง	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดการสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔ -๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖	ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	

๖	นางสาวชุดินซ์ชา สุจาจริง	นักพัฒนาการ ท่องเที่ยว	โครงการอบรมสัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	
๗	นางจิราพร กิจพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๘	นายยุทธนา ชูศรีโณม	ผู้อำนวยการกองช่าง	การบูรณาการองค์ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย (Laws) แนวคิดทฤษฎี ทางการบริหาร (Administrative theory) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการใน อปท. รุ่นที่ ๔	๒๐ - ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๖	ม.ทักษิณ	
๙	นางนงนุช ศรีธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางการบริหารงบประมาณ ภายใต้แนวทางการเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบเบิกจ่ายฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทิศ ทางการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ	๒๔ - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.มหาสารคาม	
๑๐	นางสาวอัญชลี สมบูรณ์	นักวิชาการเงินและ บัญชี	แนวทางการบริหารงบประมาณ ภายใต้แนวทางการเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบเบิกจ่ายฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทิศ ทางการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ	๒๔ - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.มหาสารคาม	
๑๑	นางสุภาพร มหายศนันท์	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	โครงการอบรมสัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	
๑๒	นางสาวปสุตา ดวงแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ B๒ หลักสูตร เจ้าหน้าที่ระดับกลาง	๑๓ ก.พ. - ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗	กรมบัญชีกลาง	
๑๓	นายอดิสร ลาตลำ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ	การบูรณาการองค์ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย (Laws) แนวคิดทฤษฎี ทางการบริหาร (Administrative theory) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการใน อปท. รุ่นที่ ๔	๒๐ - ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๖	ม.ทักษิณ	

๑๔	นางสาวปิยวรรณ ไชยเดช	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษา ท้องถิ่นอำเภอเมืองเชียงราย	
๑๕	นางสาวณิชา สุขวิริยสกุล	นิติกร	วิธีปฏิบัติของ อปท.เกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติว่าด้วย การปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕ การแก้ไขถ้อยคำในเทศบัญญัติและ ข้อบัญญัติ ภายใต้หน้าที่และอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะของ อปท. เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย	๒๓ – ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗	ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	
๑๖	นางสาวอัญชลี เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๕	๑๖ – ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	
๑๗	นายโชคสวัสดิ์ ใจทัด	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๑๘	น.ส.กริชศิธร เยเปียงกู๋	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของ หน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) ฯ	๓๐ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	ม.มหาสารคาม	

รายละเอียดการอบรมของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ปิงปประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้จัดอบรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑	นางภาวิณี สลีสองสม	ครู	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงราย	
๒	นางสุภาพร จะลอ	ครู	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงราย	
๒	นางนภสร สุภาพร	ครู	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงราย	
๔	นางสมศรี ท้าวคำหล่อ	ครู	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงราย	

รายละเอียดการอบรมของพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้จัดอบรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑	นางสาวดวงเดือน แก้วแปง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๒	นายเอกพจน์ ไชยชมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๒	นายยุทธไกร คำทอน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๔	นายศุภณัฐ ดวงตา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๕	นายจักรพงษ์ บรรดิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๖	นายฐาปกรณ์ ศรีโชติ	ช่างก่อสร้าง	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	
๗	นางสาวสุวรรณี ไชยชมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	ม.มหาสารคาม	
๘	นางสาวสไบพร กำแพงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๗	อบต.แม่กรณ์	

รายละเอียดการโอน การย้าย พนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางจิราพร กิจพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ อบต.แม่กรณ์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	คำสั่ง อบต.แม่กรณ์ ที่ ๖๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๒	นายนพดล พุทธเนตร	เจ้าพนักงานธุรการ อบต.แม่กรณ์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	คำสั่ง อบต.แม่กรณ์ ที่ ๖๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ให้โอน
๓	น.ส.อภิญา ตาแปง	เจ้าพนักงานพัสดุ อบต.แม่กรณ์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เจ้าพนักงานพัสดุ ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	คำสั่ง อบต.แม่กรณ์ ที่ ๖๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ให้โอน
๔	นายบดินทร์ หงษ์หิน	ปลัด อบต. อบต.แม่กรณ์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	ปลัด อบต. ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย	คำสั่ง อบต.แม่กรณ์ ที่ ๖๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒ มกราคม ๒๕๖๗	ให้โอน
๕	นายขจรวิทย์ ยานุกุล	นายช่างโยธา ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	นายช่างโยธา อบต.แม่กรณ์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	คำสั่ง อบต.แม่กรณ์ ที่ ๓๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	รับโอน

บัญชีสรุปการดำเนินการด้านอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

จำนวนพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรามี ผู้ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง	จำนวนพนักงานส่วน ตำบลที่เข้ารับการอบรม	การบรรจุและ แต่งตั้ง	การโอนเข้า	การโอนออก	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓๑	๒๓	๘	๒๒	-	๒	๓	-

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ การพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นระบบ โดยส่วนมากเป็นการส่งเข้ารับการอบรมซึ่งหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด
- ๑.๒ การกำหนดเนื้อหา และวิธีการพัฒนาไม่ตรงกับตำแหน่ง ทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ
- ๑.๓ งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาและอุปสรรคด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

องค์กรมีการวางแผนงานและการทำงานที่ซ้ำซ้อน หรือไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง ทำให้เกิดความไม่เป็นระบบขึ้นในองค์กร อันอาจทำให้บุคลากรเกิดความอึดอัดใจ ไม่มีความสุขในการทำงาน ไม่มีความผูกพันกับองค์กร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรหลากหลายวิธี เช่น การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ การจัดอบรมโดยหน่วยงานที่มีความรู้ด้านนั้นๆ เป็นต้น
- ๑.๒ ตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเพียงพอทุกส่วนราชการ

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๒.๑ การพัฒนาระบบงาน โดยกำหนดงานให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒ การสรรหาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานในตำแหน่งนั้นๆ